

Voir, Accepter, Changer

C'est une boucle fondamentale de l'évolution humaine. Si l'on saute une étape, le processus échoue souvent.

Analysons la **mécanique** de ce trio pour comprendre pourquoi il est si efficace :

1. VOIR : La Lucidité (Le Diagnostic)

C'est l'étape la plus intellectuelle, mais souvent brouillée par le déni ou les biais cognitifs.

- **Le défi** : Nous avons tendance à voir ce que nous *voulons* voir, ou à minimiser la réalité ("Ce n'est pas si grave", "Ça passera demain").
- **L'outil** : L'**honnêteté radicale**. Il faut oser allumer la lumière dans la pièce sombre.
- **La question clé** : *"Quels sont les faits bruts, sans interprétation ni émotion ?"*

2. ACCEPTER : La Sérénité (L'Intégration)

C'est l'étape émotionnelle et le pivot central. C'est ici que la plupart des gens échouent.

- **Le piège** : Confondre acceptation et résignation. Accepter ne veut pas dire "aimer" la situation ou "se soumettre". Cela veut dire : **arrêter de discuter avec la réalité**.
- **Le paradoxe** : Carl Rogers (psychologue humaniste) disait : *"C'est curieux, mais c'est seulement lorsque je m'accepte tel que je suis que je peux changer."*
- **Pourquoi c'est vital** : Si vous essayez de changer sans accepter (en étant en colère contre la réalité), vous agissez par *réaction* et non par *création*. Vous gaspillez votre énergie dans la friction.

3. CHANGER : Le Courage (L'Action)

C'est l'étape comportementale. Une fois l'énergie libérée de la résistance (grâce à l'acceptation), elle devient disponible pour la construction.

- **La méthode** : Petits pas, stratégie, discipline.
- **La différence** : Un changement basé sur l'acceptation est durable. Un changement basé sur le refus de soi est souvent temporaire et violent.

⚠ L'Erreur Classique : Le court-circuit

Beaucoup de gens tentent de faire : **VOIR \rightarrow CHANGER**.

Ils sautent l'étape "Accepter".

- *Exemple* : "Je suis stressé (Voir) -> Je dois arrêter de stresser tout de suite (Changer) !"
- *Résultat* : On se stresse d'être stressé. Le changement bloque.

La bonne approche :

- **Voir** : "Je suis stressé."
- **Accepter** : "C'est normal, j'ai une surcharge de travail. J'ai le droit de ressentir cela maintenant. C'est ma réalité actuelle." (Apaisement).
- **Changer** : "Maintenant que je suis calme avec ce constat, quelle est la première petite action pour alléger mon planning ?"